



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФОРУМ ТРУДА



VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

Кадровый центр – синергия региональных инициатив. Опыт Томской области

Светлана Грузных

Начальник Департамента труда и занятости
населения Томской области

Март 2023 года

Научно-образовательный потенциал Томской области



открытая экосистема генерации знаний и технологий

КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ (ВУЗЫ, СПО)

2022 год	2030 год
85 455	127 000

КОЛИЧЕСТВО ШКОЛЬНИКОВ

126 тыс. всего	35 тыс. 7–9 классы	12 тыс. 10–11 классы
-------------------	-----------------------	-------------------------

БОЛЬШОЙ УНИВЕРСИТЕТ



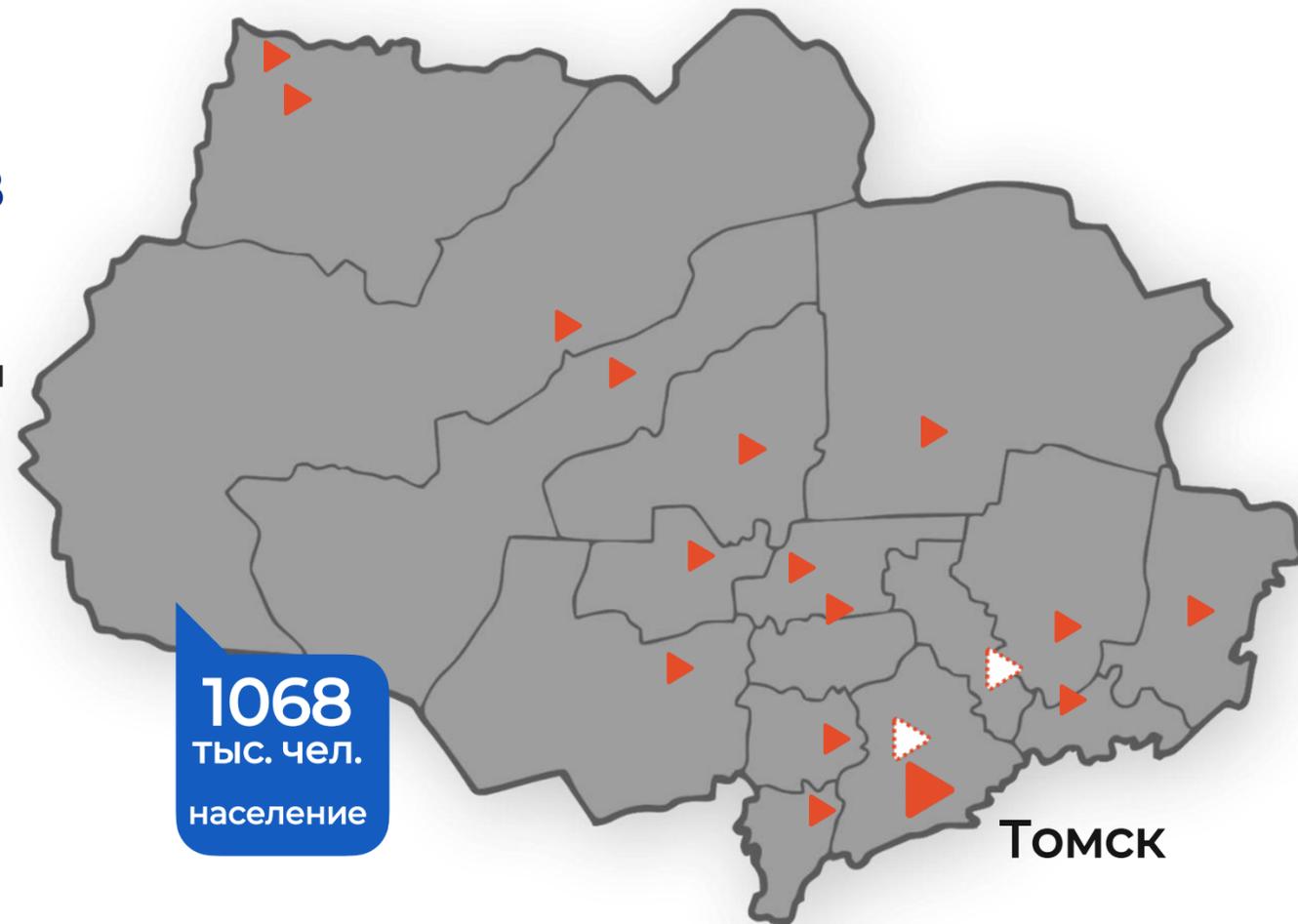
5
НИИ СО РАН



6
университетов



Томский
национальный
исследовательский
медицинский
центр



РЫНОК ТРУДА

УРОВЕНЬ ОБЩЕЙ
БЕЗРАБОТИЦЫ
(в среднем за 2022 г.)

3,9

Российская
Федерация

5,2

Томская
область

УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ
БЕЗРАБОТИЦЫ
(на 01.01.2023 г.)

0,7

Российская
Федерация

0,9

Томская
область

Модернизация государственной службы занятости

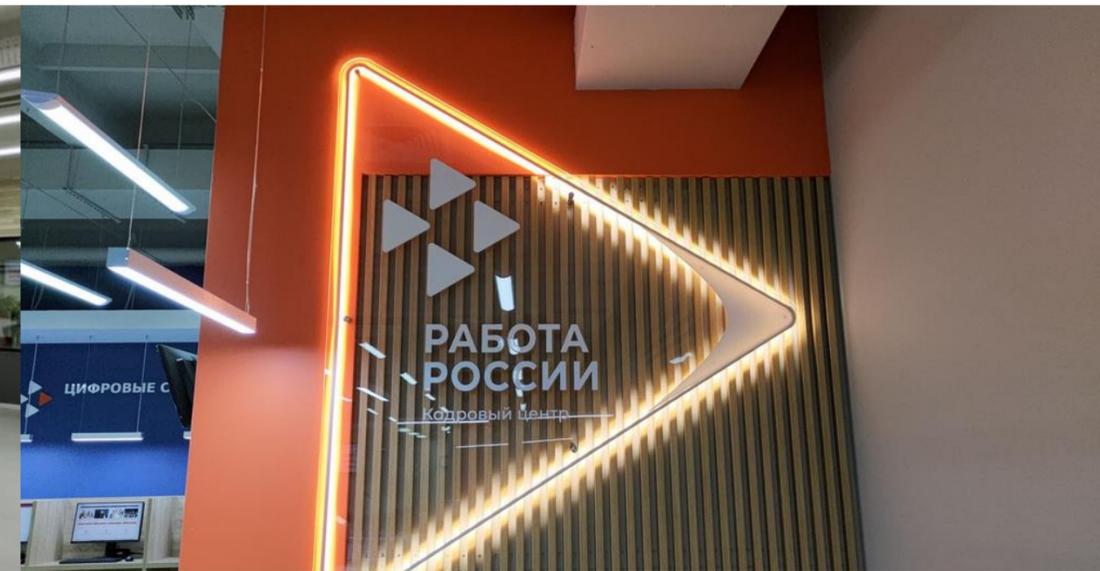


Пространства для коммуникаций

Проактивность

Модель организации работы с клиентами

Новые событийные форматы

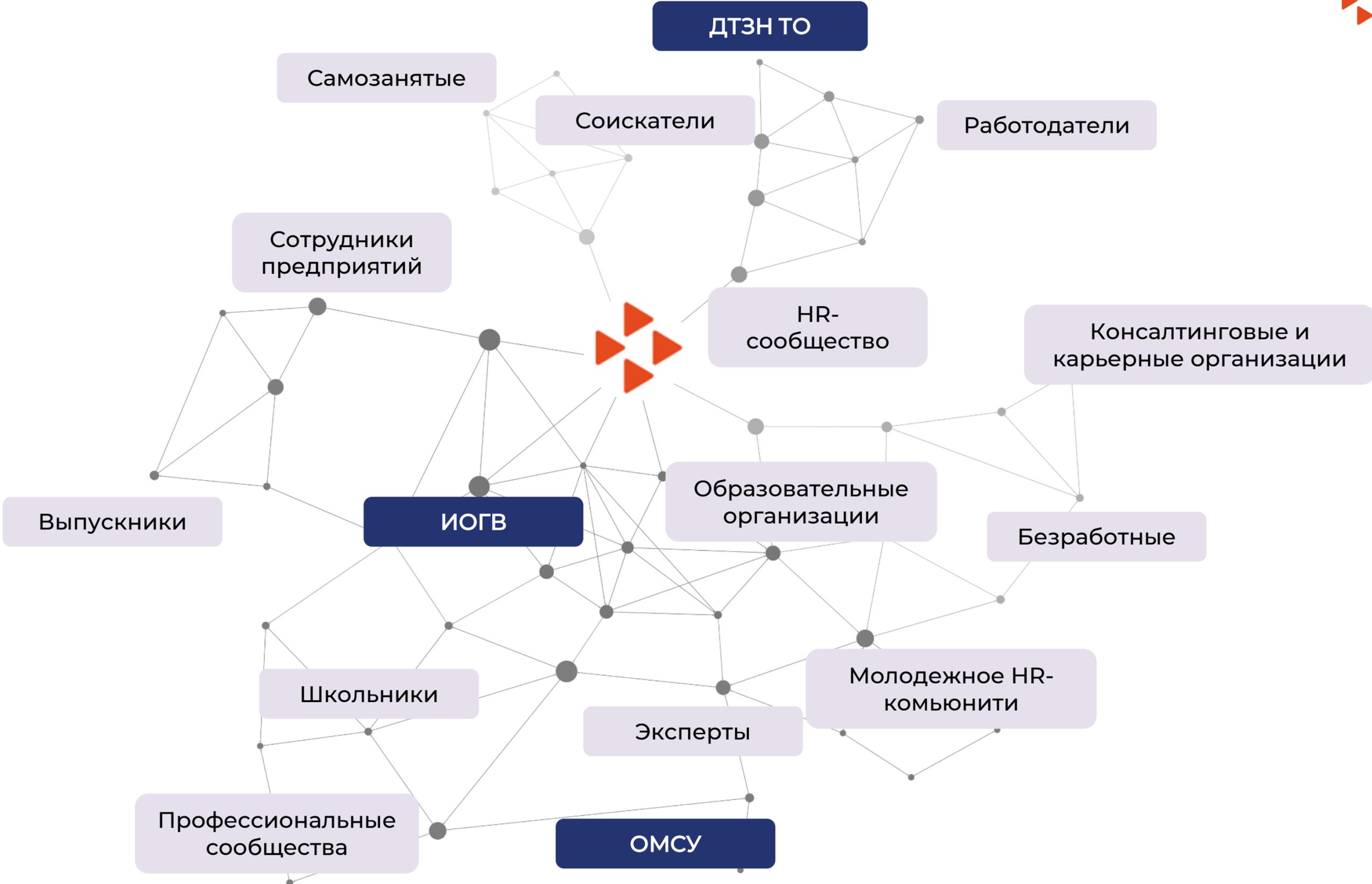


Новые сервисы для граждан и работодателей

Клиентоцентричность

Новые профессиональные роли и компетенции сотрудников

Экосистемная модель сотрудничества



Информационная открытость



Создание регулярно действующей коммуникационной площадки



Внешнее информационное сопровождение мероприятий



Совместные информационные проекты



Выстраивание взаимодействия/партнерства с местными сообществами, представителями бизнеса, образования и других организаций



Новые форматы коммуникации



Карьера и занятость сегодня: точки роста

«Культура сотрудничества, как основа построения экосистемы рынка труда»

СМАРТЕКА

1 500 участников экосистемы рынка труда: ВУЗы, ССУЗы, работодатели, НКО, институты развития, работодатели, представители профессиональных и HR-сообществ, органы власти и др.

+20 совместных проектов, реализованных при взаимодействии участников экосистемы



Проориентационный проект «IT-СТАРТ»

СМАРТЕКА

Система проориентационного взаимодействия образовательных организаций, службы занятости с компаниями IT-сферы:

- 1517 школьников
- 20 компаний
- 100 мастер-классов
- 50 экскурсий



«Карьера в Сибири. Креативные индустрии»

Новые рабочие места для молодежи в отраслях креативной экономики.

- молодежь в возрасте до 35 лет - 300 чел.
- 200 карьерных консультаций
- 10 воркшопов
- 10 встреч с работодателями
- 100 портфолио, 10 проектов



Карьера и занятость сегодня: точки роста

FUTURE-лаборатория

Интеграция форсайт-технологии в профориентационную практику

- Групповая работа в формате «Мозговой штурм»
- Обсуждение версий (сценариев) в режиме World Cafe
- Презентация результатов работы (проектов) групп



Свидание с работой

«Короткие собеседования» по технологии Job-Speed-Dating

- Мастер-класс по подготовки резюме
- Собеседование
- Практика, стажировка
- Трудоустройство
- Междисциплинарные команды



Сохраняя кадры

Решение дефицита кадров в сфере образования и здравоохранения по принципу «где родился там и пригодился»

- Событийная линейка мероприятий
- Тьюторское сопровождение специалистами ЦЗН
- Землячество



Карьера и занятость сегодня: точки роста

Стартап как диплом

Грантовая поддержка выпускников
ВУЗов-победителей

- 100 тыс. на реализацию бизнес-идеи
- Сопровождение



Менторская гостинная «Теплица»

Сопровождение начинающего и
действующего бизнеса

- Экспертные площадки, нетворкинг
- Помощь в составлении бизнес-планов
- Запуск стартапов «От идеи до реализации»



Профориентационный проект «На всю катушку»

Обеспечение кадровых дефицитов
современных швейных цехов

- Профессиональные пробы
- Событийные форматы
- Обучение школьников рабочей профессии «Швея»
- Трудоустройство



Открыты к сотрудничеству

Контактное лицо:

Светлана Грузных, начальник Департамента
труда и занятости населения Томской
области

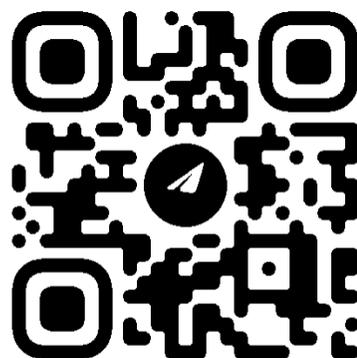
Номер телефона

+7 (913) 950 28 19

Адрес электронной почты

gruznihkarg@mail.ru

Телеграм



@GRUZNIN

