



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФОРУМ ТРУДА



VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

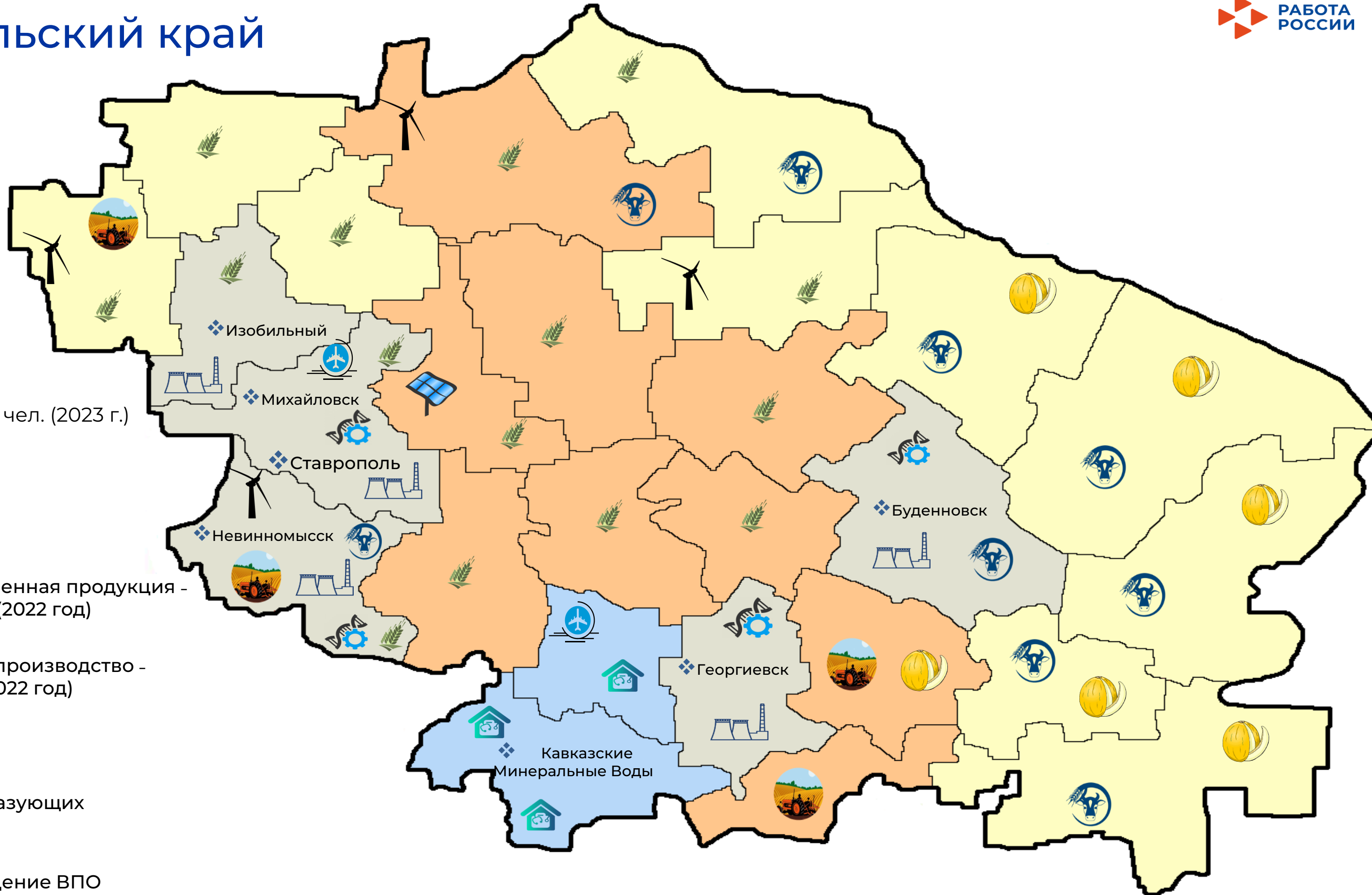
Всероссийская конференция Центры занятости как точки роста трудового потенциала экономики страны

Ильин Денис Сергеевич

начальник отдела обеспечения государственных гарантий в
области занятости населения министерства труда и
социальной защиты населения Ставропольского края


Версия от 10 марта 2023 года


Ставропольский край




Население - 2 890 902 чел. (2023 г.)

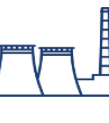
Площадь - 66 500 км²


 20 млрд. кВт/ч

 сельскохозяйственная продукция - 260,7 млрд. руб. (2022 год)

 промышленное производство - 438 млрд. руб. (2022 год)

 **39 799,5 руб.**

 264 системообразующих предприятия

 81 учебное заведение ВПО

Ключевые особенности региона

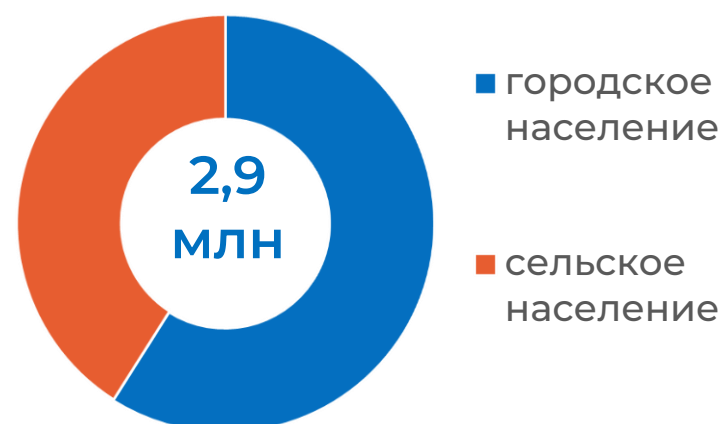
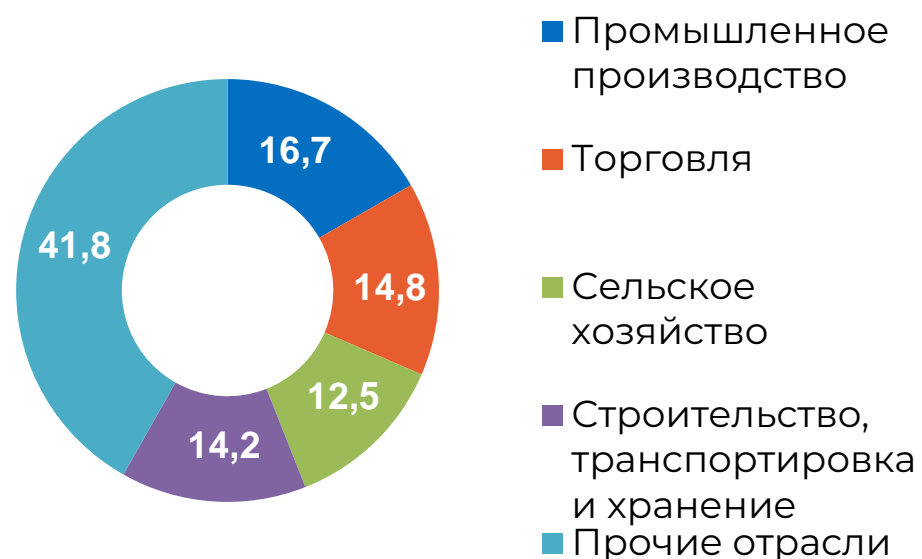


+61 новых инвестиционных проекта планируется реализовать к 2024 году (+11719 новых рабочих мест)



Территории притяжения инвестиций в регион:

- Кавказские Минеральные Воды (на территории проживает 287,1 тыс. экономически активных жителей края (санаторно-курортный комплекс, организации и предприятия сферы обслуживания, производства продуктов питания и минеральной воды)
- Региональные агропромышленные и индустриальные парки: «Ипатовский», «Солнечный», «АПП Ставрополье», «Энергия», «Ставрополь», «Георгиевский индустриальный парк», «Новоалександровский индустриальный парк» (резидентов 19)
- территория опережающего социально-экономического развития «Невинномысск» (39 резидентов)



«Болевые» точки региона

- ! дисбаланс спроса и предложения рабочей силы
- ! зависимость регионального рынка труда от состояния крупных промышленных предприятий
- ! преобладание сезонных форм занятости населения
- ! неудовлетворительное состояние зданий и помещений центров занятости, высокая амортизация имеющихся транспортных средств
- ! отсутствие комплексного подхода к предоставлению гражданам услуг, исходя из конкретной жизненной ситуации

Специфика сети ЦЗН субъекта



За период с 2020 по 2022 повышена заработная плата на 32 %



С 1991 года функционирует децентрализованная система управления сети ЦЗН



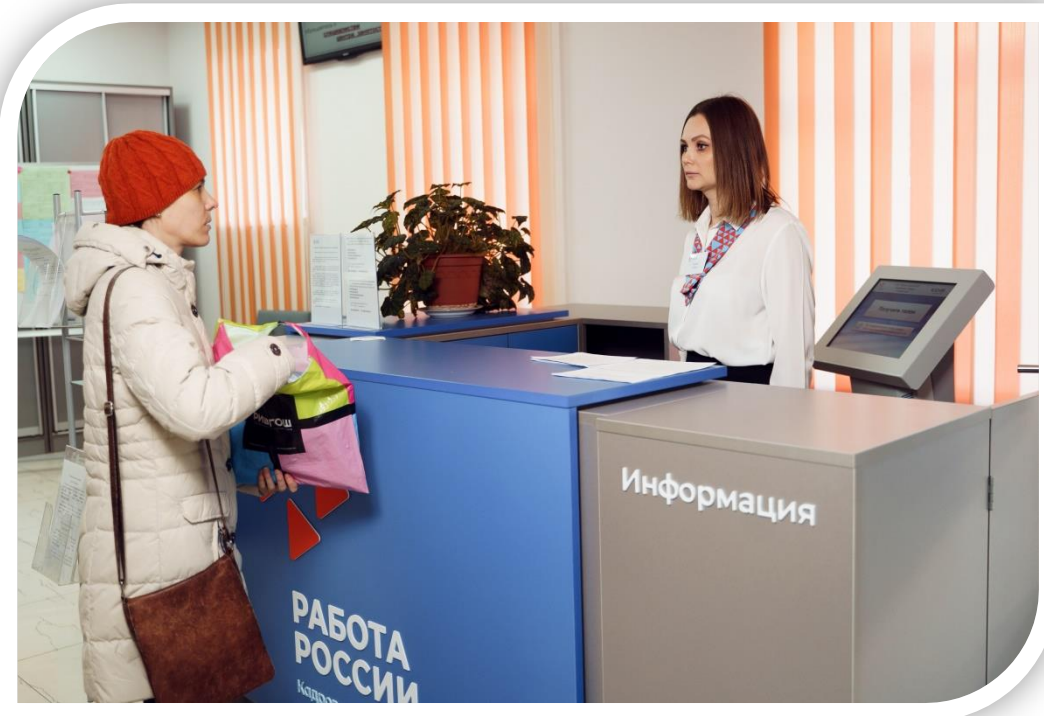
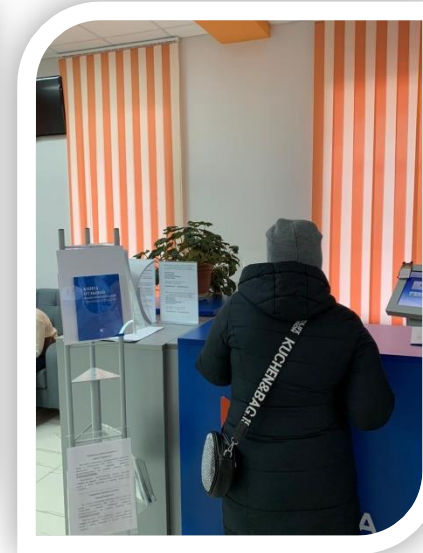
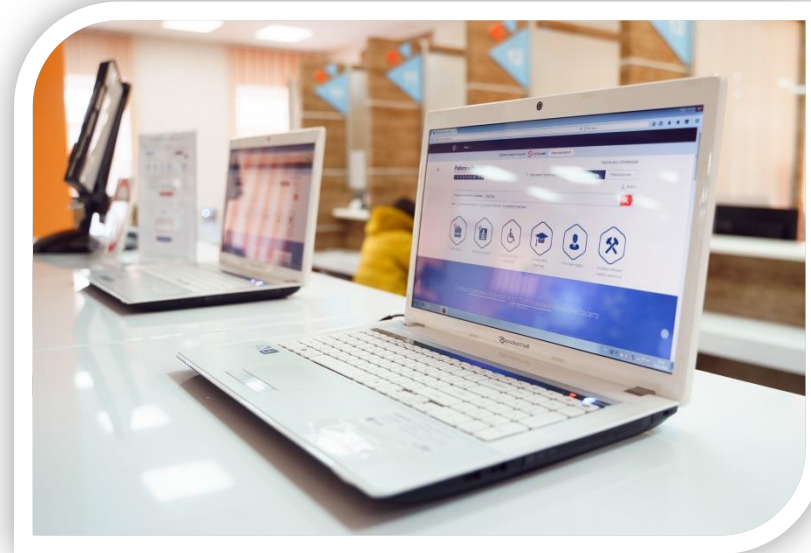
В 2019–2022 гг в рамках мероприятий ФП проводилась модернизация 5 ЦЗН:

- ГКУ ЦЗН г. Ставрополя (2019);
- ГКУ ЦЗН г. Невинномысска (2019);
- ГКУ ЦЗН г. Минеральные Воды (2019);
- ГКУ ЦЗН г. Кисловодска (2020);
- ГКУ ЦЗН Советского района (с 2021 по н.в.).

Служба занятости населения Ставропольского края, как один из механизмов решения социальных проблем региона



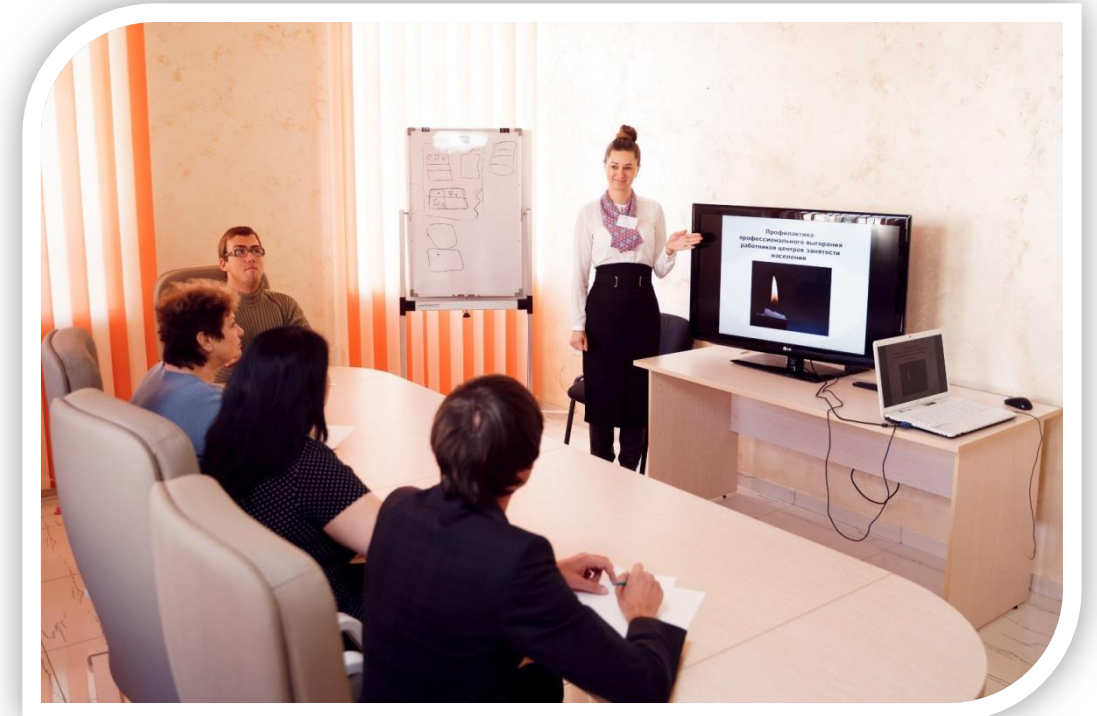
Участие в проекте по модернизации службы занятости с 2019 года



5 учреждений – участники проекта по модернизации

372 работника учреждений занятости края прошли обучение (переподготовку) с 2019 года

Разработано и внедряется 2 комплексных сервиса для граждан и работодателей



Апробировано и внедряется в деятельность учреждений занятости края 11 жизненных и 4 бизнес ситуации

Сервисный подход

- ▶ В 2022 году приняты НПА о запуске на территории края пилотной апробации 2 новых комплексных сервисов



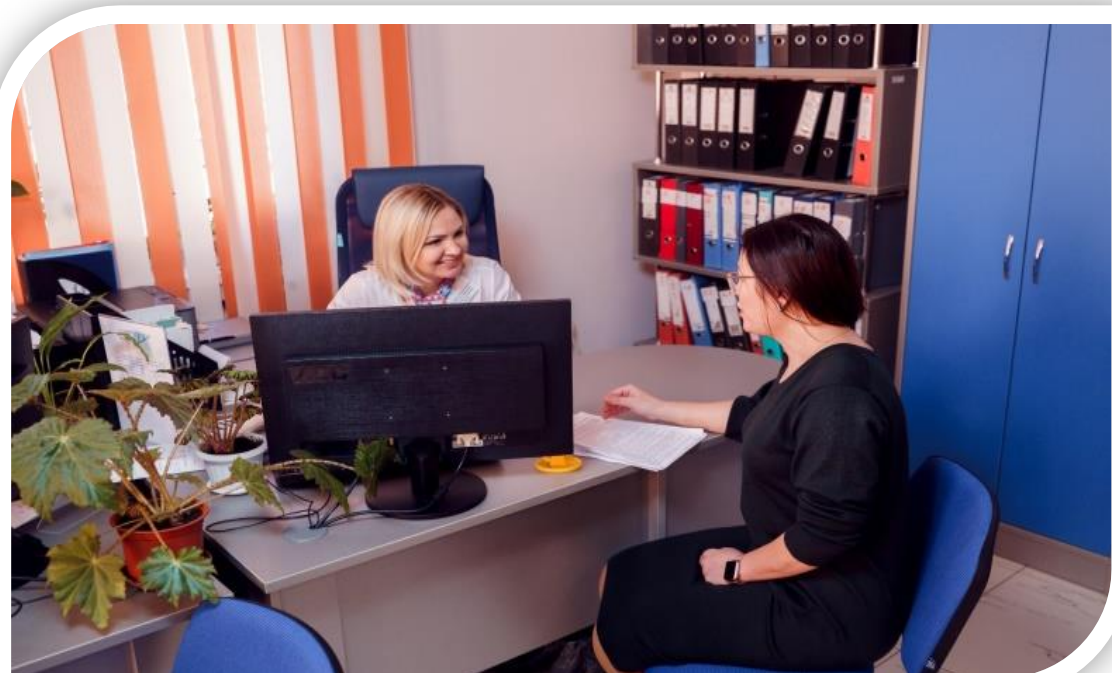
Сервис формирования карьеры

- ▶ Комплекс услуг по интеграции в профессионально-трудовую среду
- ▶ Комплекс услуг по ре-интеграции в профессионально-трудовую среду



Сервис поддержки работодателей

- ▶ Центр квотирования
- ▶ Служба помощи в кризисных ситуациях
- ▶ Центр кадрового сопровождения



Интеграция (ре-интеграция) граждан в профессионально – трудовую среду



Проектирование:

- ▶ Методология
- ▶ Обучение
- ▶ Параметры
- ▶ Поставщики
- ▶ Стоимость

Испытание:

- ▶ Подбор ЦЗН
- ▶ Отбор клиентов
- ▶ Апробирование методик
- ▶ Корректировка методик
- ▶ Формализация результатов

Опытная эксплуатация:

- ▶ Формирование идеологии развития сервиса
- ▶ Формирование пула исполнителей
- ▶ Разработка и утверждение НПА
- ▶ Обучение карьерных консультантов
- ▶ Апробация услуги в рамках единого учреждения

Повседневный режим:

- ▶ Структурная доработка
- ▶ Оценка эффективности
- ▶ Повышение квалификации
- ▶ Подведение итогов
- ▶ Утверждение дорожной карты развития сервиса

Имеем - услуги ради услуг;
Желаем – услуги,
нацеленные на результат.

Учить летать тех у кого
есть крылья!

Идея – найти независимых поставщиков, нацеленных на результат.
Создать симбиоз службы занятости и образовательных организаций.

Результат – идея рабочая, но нужно создавать свои кадры (нужны консультанты по развитию карьеры)

Опытная эксплуатация стала возможна только после начала реализации проекта.

Нужны кадры, кадрам нужна достойная заработная плата.

Центр квотирования

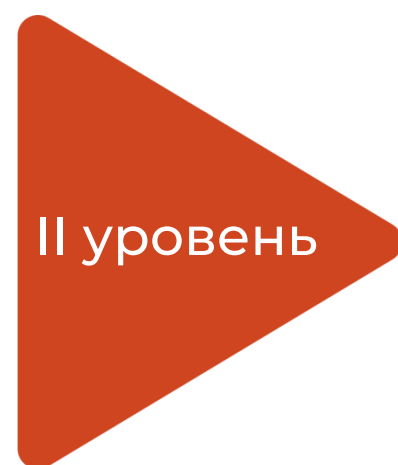


I уровень

Консультирование:

- ▶ Информирование
- ▶ Прием отчетов
- ▶ Сопровождение
- ▶ Подбор работников
- ▶ Оценка соответствия
- ▶ Ведение (подготовка) резерва

Территориальные центры
занятости

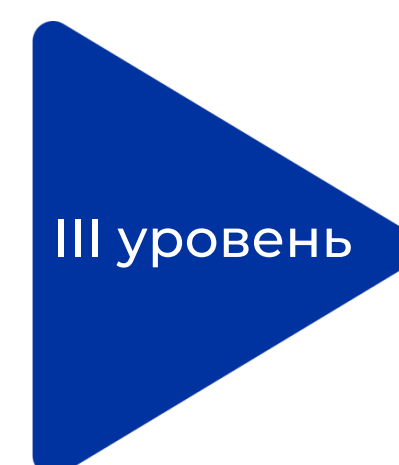


II уровень

Проектирование:

- ▶ Формирование ТЗ (с учетом особенностей рынка труда)
- ▶ Подготовка персонала проекта (кадровых работников, руководителя)
- ▶ Подготовка проектной документации
- ▶ Согласование параметров
- ▶ Подготовка отчетных форм
- ▶ Передача на сопровождение персональному консультанту

Управляющий
ЦЗН



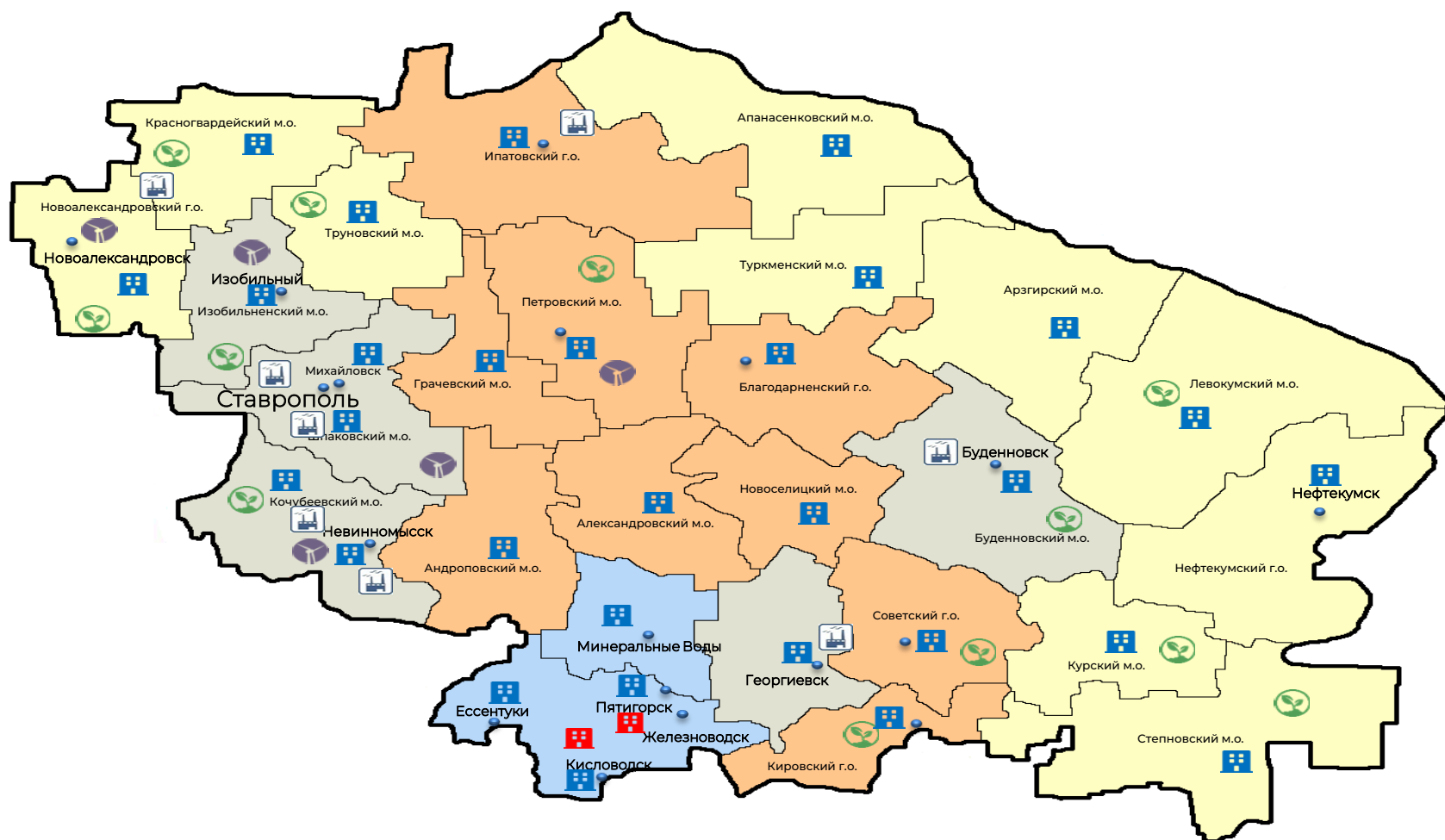
III уровень

Экспертиза:

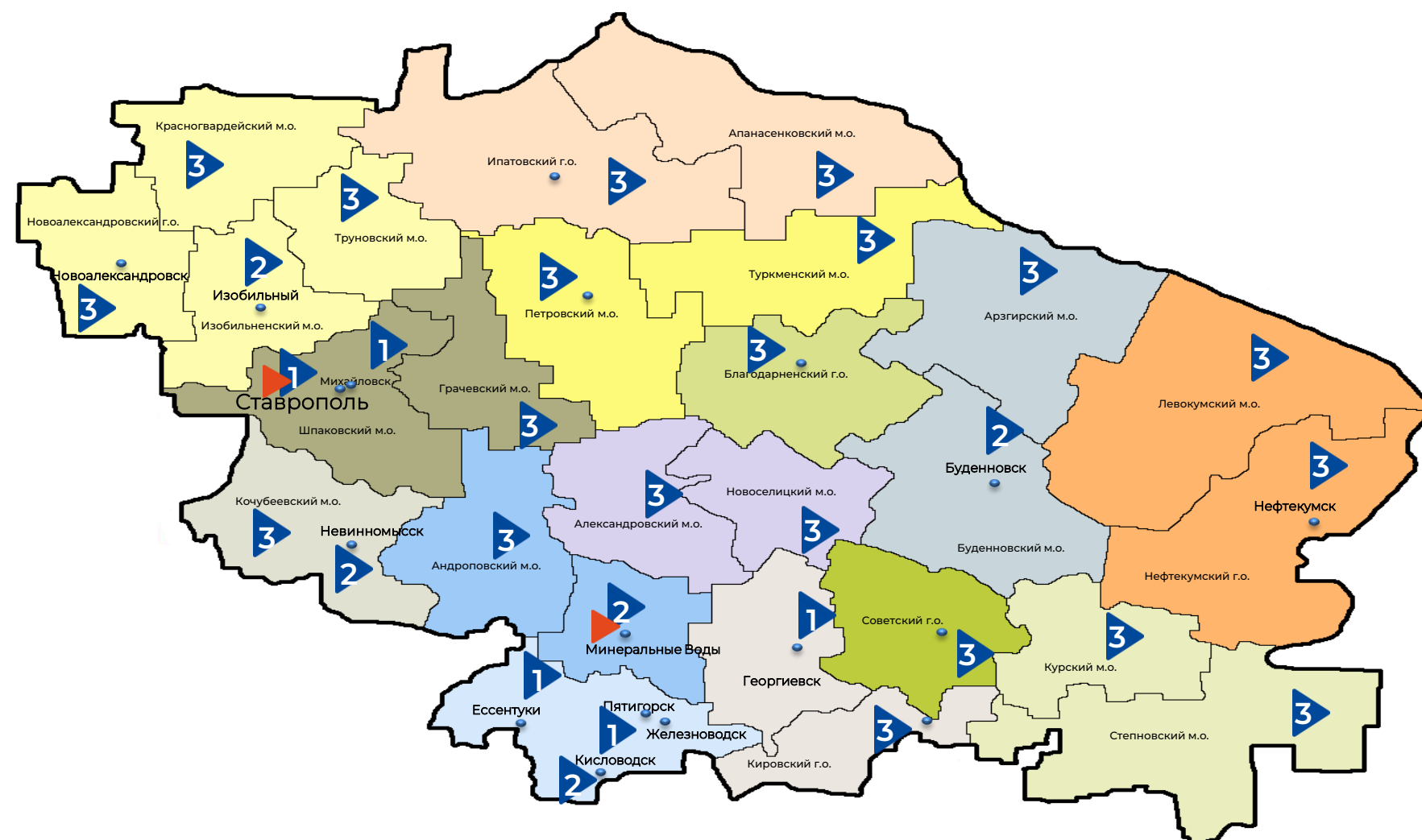
- ▶ Проведение экспертизы системы квотирования (в рамках профилактического визита)
- ▶ Подготовка заключения о соблюдении норм законодательства
- ▶ Подготовка предложений по устранению замечаний (нарушений)

Минтруд
Ставропольского края

Изменение сети ЦЗН после модернизации



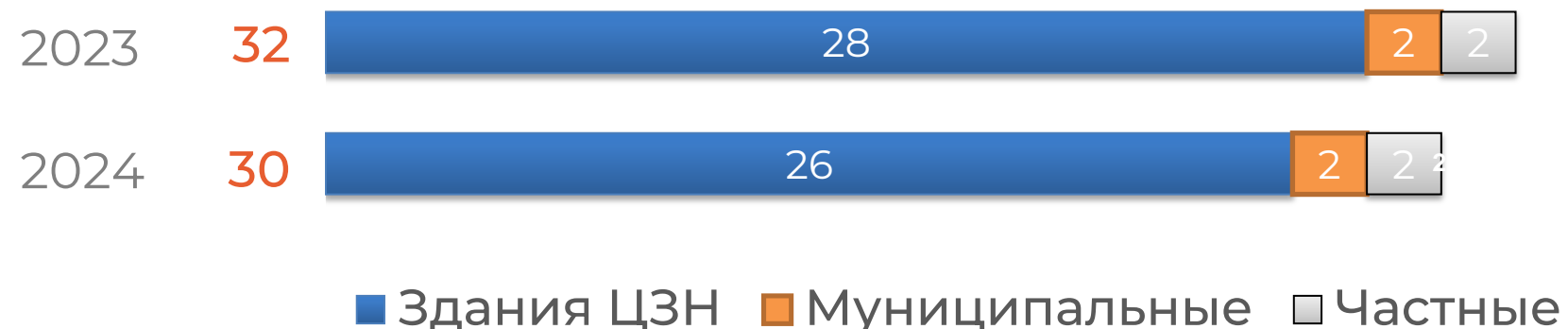
- города Ставропольского края
- основные промышленные предприятия
- крупные агрокомплексы
- крупные комплексы энергогенерации, в том числе из возобновляемых источников



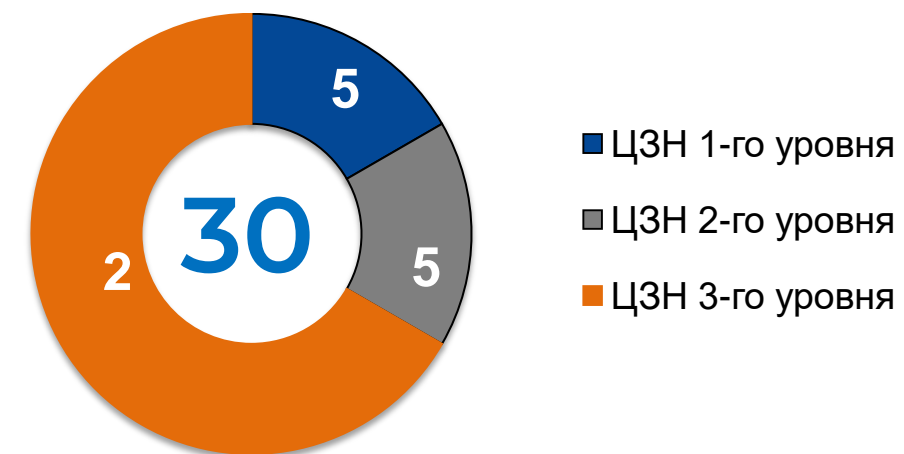
- уровень территориального ЦЗН
- управляющий центр
- здания ЦЗН высвобождаемые при модернизации
- здания ЦЗН сохраняемые при модернизации

ИМУЩЕСТВО

Точки присутствия, ед.



Точки приема в разрезе типов ЦЗН в 2023 году

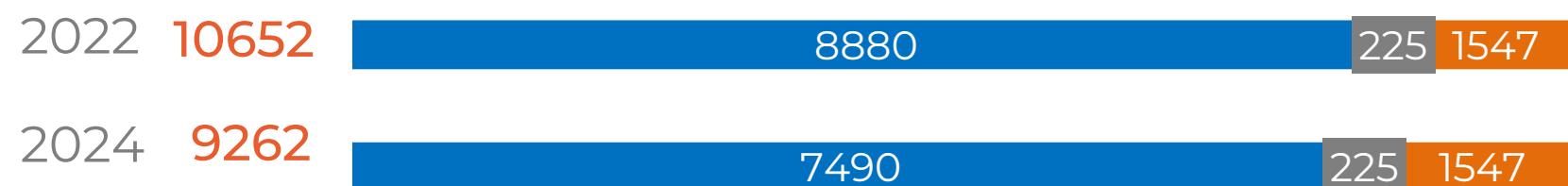


Стоимость содержания сети, тыс.руб.



↓ - 6,8% за счет отказа от избыточных точек присутствия

Занимаемые площади, кв.м.



↓ На 13% за счет отказа от избыточных точек присутствия

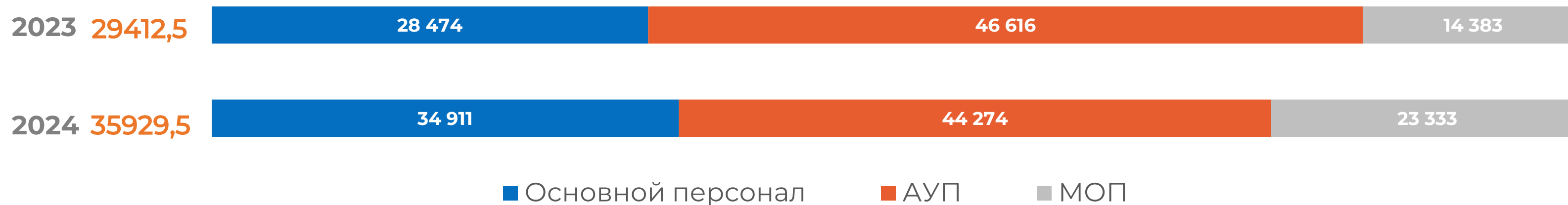
■ Здания ЦЗН ■ Безвозмездное пользование ■ Аренда

Персонал

Численность работников ЦЗН, чел.

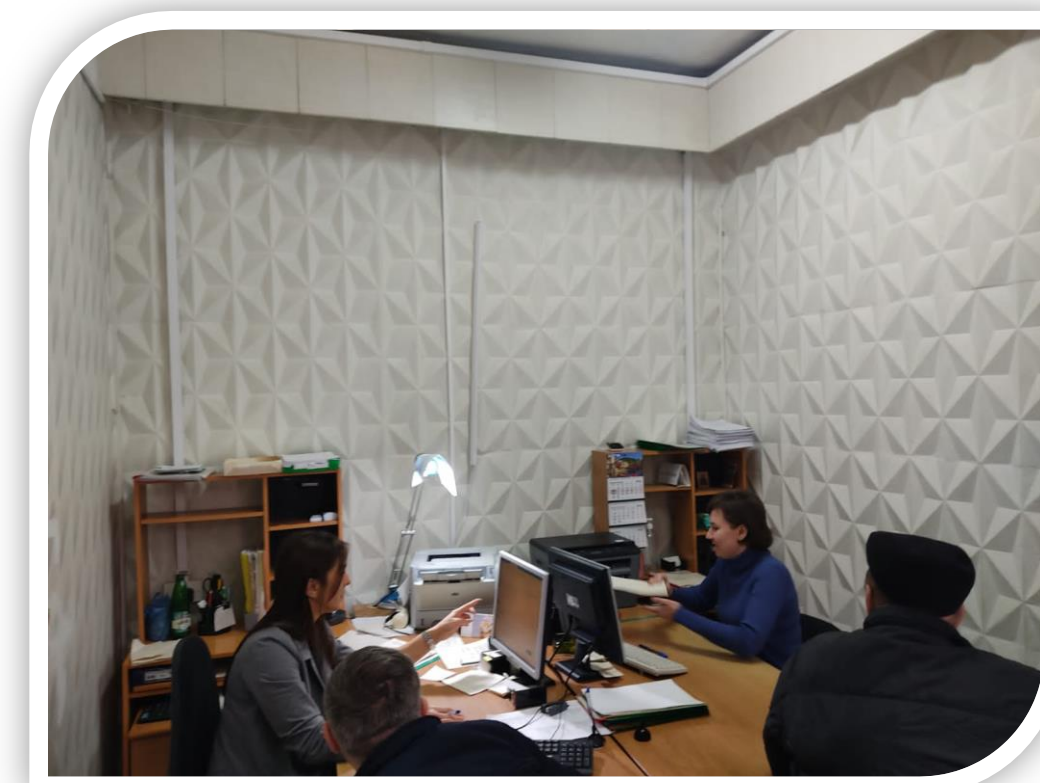
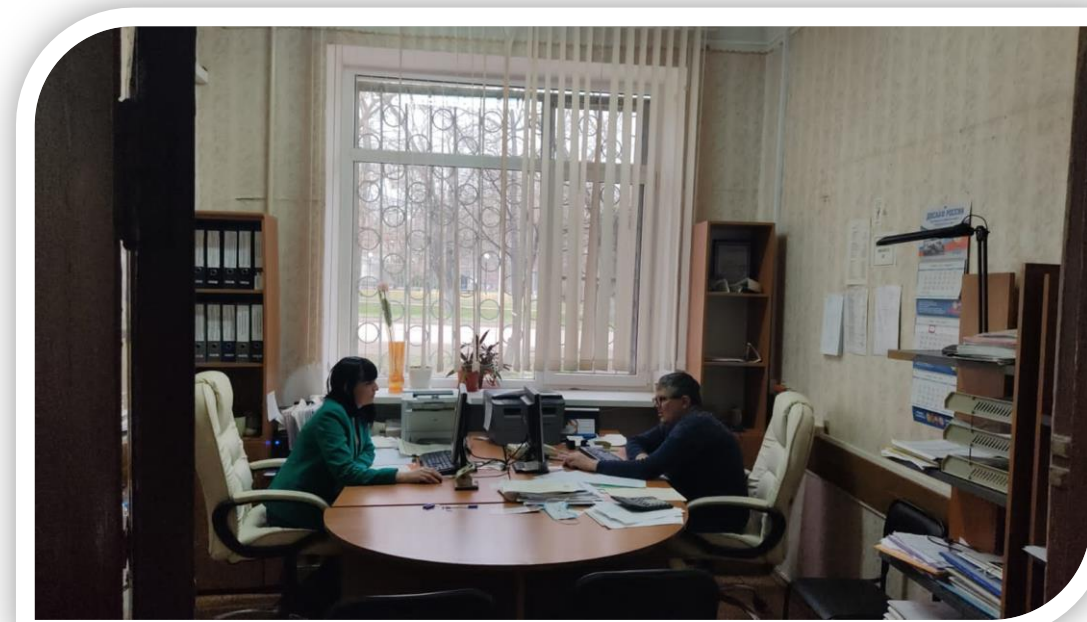
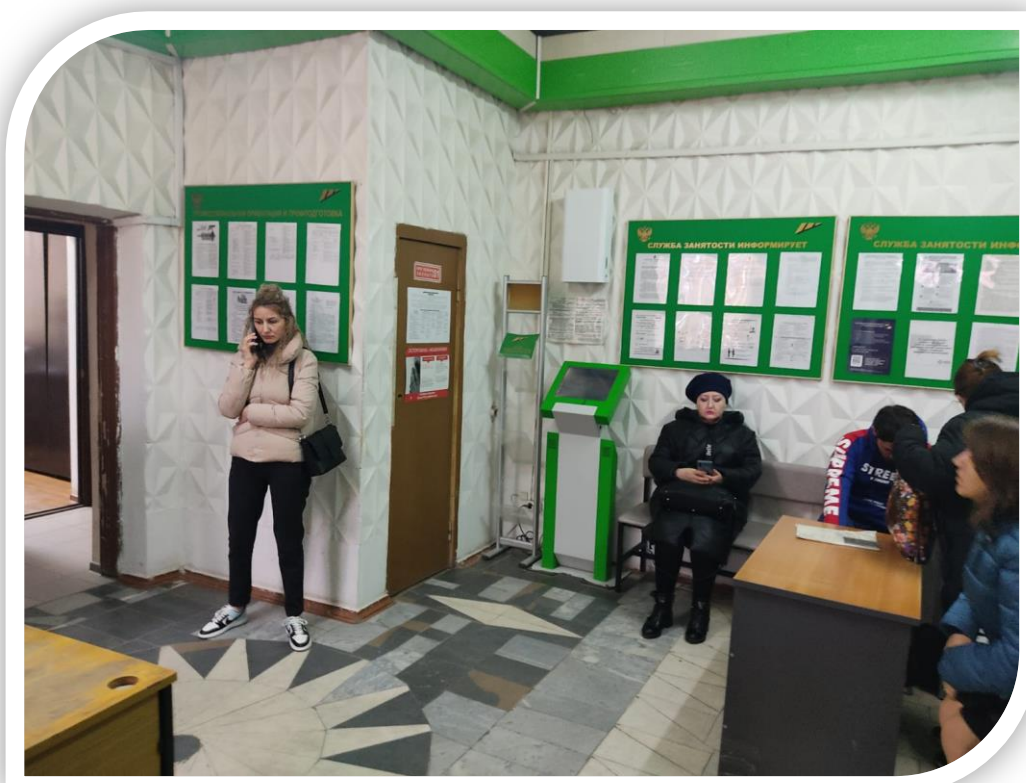
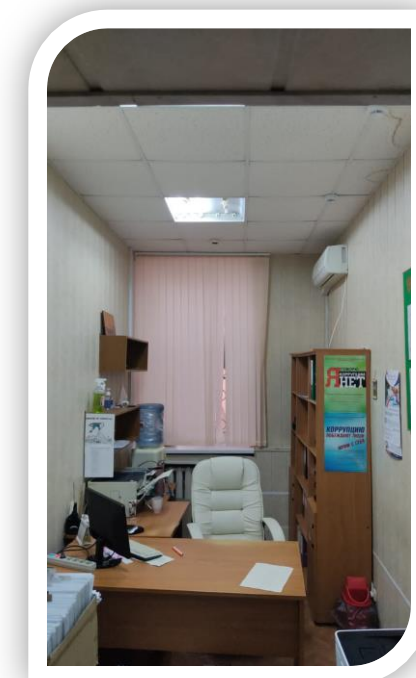


Средняя заработная плата, руб.



Актуальное состояние

- ▶ Средний возраст зданий 59 лет
- ▶ 83% зданий (помещений) требует капитального ремонта
- ▶ Необходима замена инженерных сетей и коммуникаций



Целевое состояние



Организационная структура управляющего центра

