



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФОРУМ ТРУДА**



VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

# Комплексная модернизация сети центров занятости населения Тульской области

**Светлана Ильюшина**

**Заместитель министра – директор департамента труда и  
занятости населения министерства труда и социальной  
защиты  
Тульской области**

# Стартовые позиции

**Модель управления  
сетью ЦЗН:**

- **1 ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО**

**Общая численность  
персонала ЦЗН:  
337 чел.**

- **АУП – 72 чел.;**
- **Основной персонал – 215 чел.;**
- **МОП – 50 чел.**

**Средняя заработная  
плата сотрудников ЦЗН:  
32,04 тыс. руб.**

- **АУП – 42,05 тыс. руб.,**
- **Основной персонал – 31,56 тыс. руб.,**
- **МОП – 19,56 тыс. руб.**

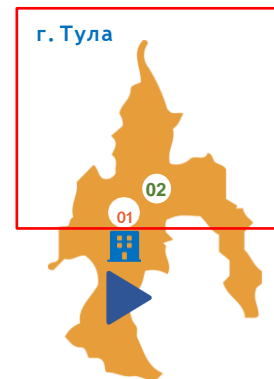
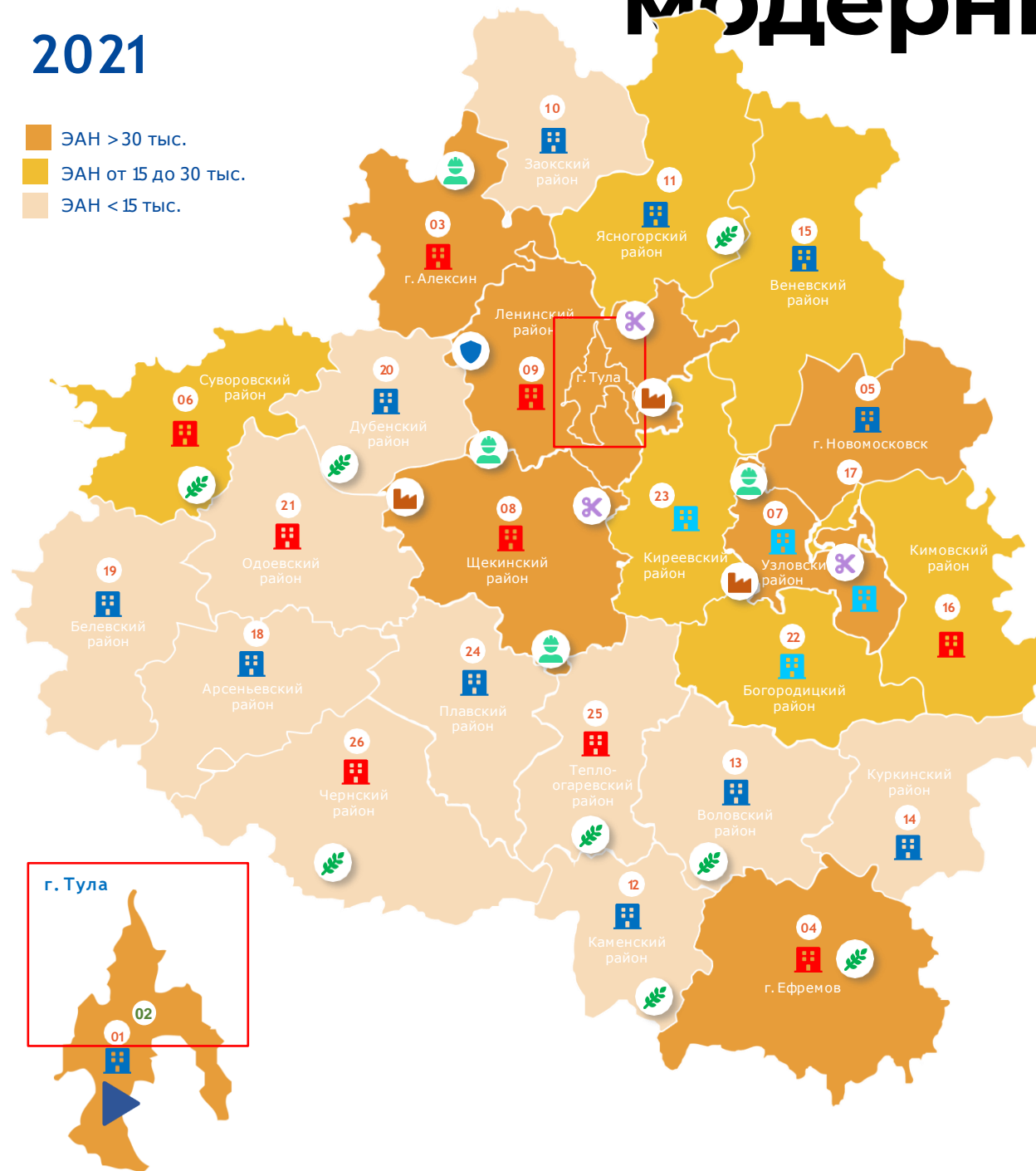
**Общее количество  
зданий (помещений),  
занимаемых ЦЗН:**

- **27 единиц**

# Изменение сети ЦЗН после модернизации

2021

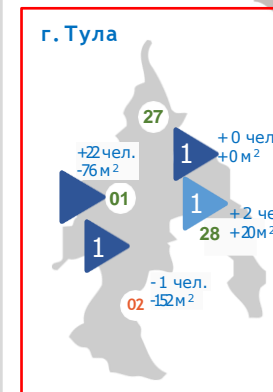
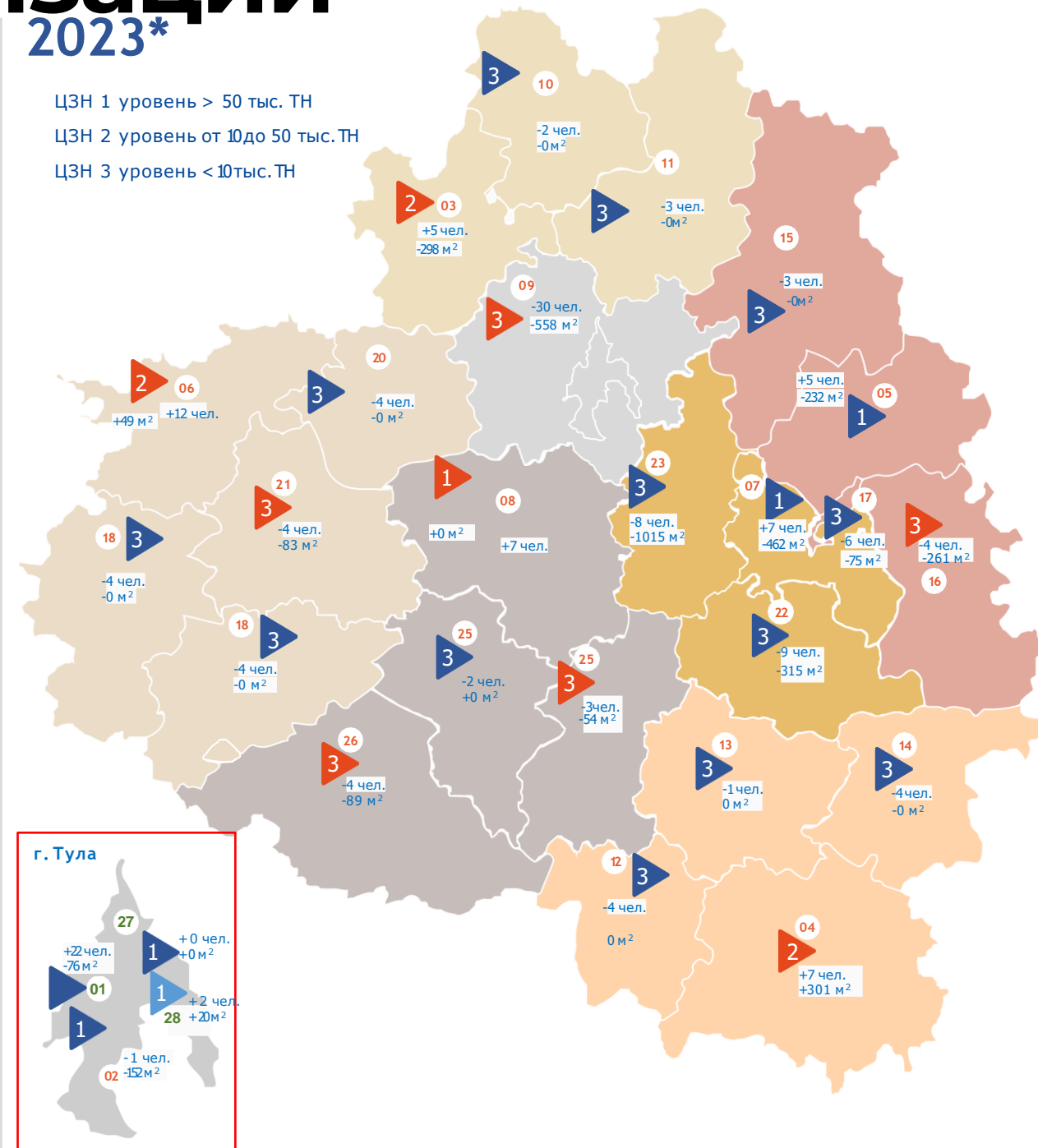
- ЭАН > 30 тыс.
- ЭАН от 15 до 30 тыс.
- ЭАН < 15 тыс.



- Оборонные производства
- Промышленность
- ✂ Легкая промышленность
- Сельское хозяйство
- Инвестпроекты
- Высвобождаемые здания ЦЗН (9 ед.)
- Сохраняемые здания ЦЗН (13 ед.)
- Сохраняемые здания ЦЗН с уменьшением площадей за счет передачи партнерам (4 ед.)
- ▶ Точка присутствия на территории МФЦ (1 ед.)

2023\*

- ЦЗН 1 уровень > 50 тыс. ТН
- ЦЗН 2 уровень от 10 до 50 тыс. ТН
- ЦЗН 3 уровень < 10 тыс. ТН



- ▶ 28 ← Номер п/п
- ▶ 2 ← Уровень ЦЗН
- ▶ 24 чел. ← Изменение штатной численности
- ▶ 172.3 м² ← Изменение площади
- ▶ АУП
- ▶ Без изменений местоположения (18 ед.)
- ▶ Переезд в новое здание (9 ед.)
- ▶ Новая точка присутствия ЦЗН (1 ед.)

\*Размещение сети ЦЗН ориентировано на экономическое развитие территорий 12

# Расширение точек присутствия ЦЗН



***В рамках модернизации  
центров занятости мы  
продолжаем изменения,  
осознавая, что наилучший  
продукт - тот, который  
максимально подходит  
клиенту***



# КОМПЛЕКСНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ ОРГАНОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

211,6 млн ₽



203,1 млн ₽

федеральный бюджет

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Снижение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда региона

- ✓ единая точка входа для работодателей
- ✓ распределение кадровых ресурсов внутри региона
- ✓ комплектование вакансий за счет роста обратившихся, увеличение привлекательности вакансий
- ✓ увеличение обратившихся граждан за счет привлекательности услуг ЦЗН, основанных на

## СОДЕРЖАНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ



**Модернизация всей региональной сети**  
трансформация 24 структурных подразделений в 7 флагманских центров занятости населения



**Совершенствование существующей системы управления службами занятости в регионе**  
внедрение единообразной и функциональной структуры



**Цифровая трансформация услуг**  
оказание всех услуг в электронном виде для повышения доступности и качества



**Оптимизация имущественного комплекса**  
использование инфраструктуры организаций-партнеров для улучшения доступа граждан и работодателей к местам оказания госуслуг в области содействия занятости



**Стандартизация оказания услуг**  
приведение всей сети ЦЗН к единым стандартам деятельности



**Переход к сервисной модели**  
от оказания госуслуг к предоставлению клиентоориентированных сервисов направленных на оказание ЖС гражданам и БС работодателям



**Увеличение мотивации сотрудников**  
в т.ч. за счет поощрения на основе установленных KPI

### Целевые показатели:

- ✓ сокращение среднего времени трудоустройства граждан (с 86 дней до 58 дней)
- ✓ сокращение продолжительности безработицы (с 105 дней до 90 дней).



## 1. Организационные условия

- стратегические цели, задачи, приоритеты развития системы кадрового обеспечения предприятия и механизмы их реализации;
- механизмы прогнозирования потребности в кадрах предприятия, в том числе ежегодное участие в формировании Прогноза кадровой потребности Тульской области на среднесрочную перспективу;
- участие в подготовке востребованных кадров;
- реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров;
- обеспечение информационной прозрачности

## 2. Мероприятия для молодежи

- участие в профориентационных мероприятиях для школьников и студентов, направленных на знакомство с предприятием, его развитием, современными и перспективными технологиями производства, с целью будущего профессионального самоопределения молодого специалиста после окончания образовательного учреждения;
- участие в организации и проведении различных конкурсов, олимпиад, выставок, чемпионатов и т.д.;
- участие в профильных технических сменах для одаренных детей;
- участие в работе студенческих научных обществ;
- стимулирование преемственности поколений (трудовых династий).

## 3. Базовые условия социального комфорта

- создание безопасных условий труда;
- установление конкурентной заработной платы;
- установление тарифной части зарплаты не ниже 65% общ.размера;
- установление тарифной ставки 1-го разряда неквалифицированных работников не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения
- ежегодная индексация заработной платы выше темпов инфляции;
- установление надбавок к заработной плате высококвалифицированным;
- установление мер материальной и нематериальной поддержки;
- оказание поддержки в обеспечении жильем;
- развитие института наставничества;
- обеспечение работников горячим питанием;
- доставка на работу и с работы транспортом предприятия.

## 4. Развитие социального партнерства

- наличие (создание) первичной профсоюзной организации;
- проведение сторонами социального партнерства консультаций в целях соблюдения баланса интересов работников и работодателя и повышения привлекательности предприятия на рынке труда;
- предоставление и финансирование (в том числе через первичную профсоюзную организацию) социальных льгот, гарантий и компенсаций, спортивных мероприятий, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей;
- создание условий для самореализации работников, осуществления научно-технической и инновационной деятельности и карьерного роста, выдвижение работников на награждение ведомственными наградами, наградами Тульской области, получение грантов Правительства Тульской области в сфере науки и техники.

**Благодарю за внимание!**